

ROR.0002.9/2019 BR

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym
(Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432 i 2500)

zwołuję
IX sesję Rady Miejskiej w Strzelnie

w dniu 7 maja 2019 roku (tj. wtorek) godz. 9.⁰⁰ w sali nr 5 Urzędu Miejskiego w Strzelnie.

Proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie i stwierdzenie quorum.
2. Przedstawienie porządku IX/2019 sesji Rady Miejskiej w Strzelnie.
3. Powołanie sekretarza obrad i sprawy organizacyjne.
4. Przyjęcie protokołu VIII/2019 sesji Rady Miejskiej w Strzelnie.
5. Informacja o działalności Zakładu Aktywności Zawodowej w Przyjezierzu za 2018 r.
6. Ocena bezpieczeństwa, ładu i porządku publicznego za 2018 r.
7. Podjęcie uchwał w sprawie :
 - 1) rozwiązania Straży Miejskiej w Strzelnie.
 - 2) zaciągnięcia przez Gminę Strzelno długoterminowej pożyczki z budżetu państwa oraz ustanowienia zabezpieczenia w formie weksli własnych in blanco.
 - 3) likwidacji Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Stodołach.
 - 4) włączenia Zakładu Energetyki Ciepłej w Strzelnie do Zarządu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Strzelnie.
 - 5) uchylająca uchwałę zmieniającą uchwałę w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą w Przyjezierzu i nadania jemu Statutu.
 - 6) zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą w Przyjezierzu i nadania jemu Statutu.
 - 7) podwyższenia kryterium dochodowego uprawniającego do otrzymania pomocy w ramach wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023.
8. Zgłaszanie interpelacji i wniosków radnych – odpowiedzi.
9. Wnioski i zapytania Sołtysów i Przewodniczących Zarządów Osiedli.
10. Informacje i wnioski radnych do Rady Powiatu.
11. Informacja dotycząca pracy Burmistrza Strzelna.
12. Wolne wnioski i zapytania.
13. Zakończenie.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Piotr Dubicki

INFORMACJA

WSPÓLNE POSIEDZENIE KOMISJI
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE
ODBĘDZIE SIĘ DNIA 6 MAJA
O GODZ. 13.00
W SALI NR 5 URZĘDU
MIEJSKIEGO W STRZELNIE

30/2019

Sprawozdanie z działalności Zakładu Aktywności Zawodowej w Przyjezierzu za rok 2018



Spis treści :

I.	Wprowadzenie	2
II.	Podstawy prawne funkcjonowania Zakładu.....	2
III.	Zatrudnienie.....	3
IV.	Działalność.....	4,5
V.	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.....	6
VI.	Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych.....	6
VII.	Działalność rehabilitacyjno – zdrowotna	7
VIII.	Działalność marketingowa	7
IX.	Budżet ZAZ.....	8
X.	Zakładowy Fundusz Aktywności.....	10
XI.	Podsumowanie	11-13

I. WPROWADZENIE

Zakład Aktywności Zawodowej w Przyjezierzu został utworzony na mocy Uchwały Rady Miejskiej w Strzelnie Nr L/362/2014 z dnia 01.07.2014. Przedmiotem działalności zakładu jest działalność na rzecz osób niepełnosprawnych. Status „Zakładu Aktywności Zawodowej” Zakład Budżetowy otrzymał od Wojewody Kujawsko – Pomorskiego w dniu 01.12.2015 r. Zakład mieści się przy ul. Świerkowej 13/1 w Przyjezierzu oraz przy ul. Parkowej 10 w Strzelnie.

Praca niepełnosprawnych w zakładzie służy jako narzędzie rehabilitacyjne do rozwoju pewnych umiejętności i zdolności osób niepełnosprawnych po to, aby umożliwić tym osobom dostęp do rynku pracy chronionej lub do otwartego rynku pracy oraz pomóc im samodzielnie funkcjonować wśród ogółu społeczeństwa.

W związku z tym:

- dzięki rehabilitacji zawodowej, w ramach której niepełnosprawni uczestniczą w warsztatach i szkoleniach zwiększających ich zdolności manualne, osoby te uczą się rozwijać swoje umiejętności zawodowe;
- dzięki rehabilitacji społecznej osoby niepełnosprawne uczą się interakcji w zespołach roboczych i w społeczeństwie, rozwijania pewnych ról w społeczeństwie, zaradności i zwiększania poczucia własnej wartości;
- ponadto rehabilitacja lecznicza ma na celu usprawnienie upośledzonych funkcji organizmu i zapobieganie zwiększaniu się stopnia niepełnosprawności, w ramach tych działań osoby niepełnosprawne znajdują się pod stałą opieką medyczną;
- oprócz prowadzenia rehabilitacji, zakład ma również na celu umożliwianie osobom niepełnosprawnym uczestnictwa w innych zajęciach poza zakładem (np. w zajęciach rekreacyjnych lub imprezach kulturalnych) oraz wykorzystywanie całości uzyskiwanych dochodów na rzecz osób niepełnosprawnych poprzez np. zapewnienie im możliwości uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej lub pomoc w budowie i remoncie form mieszkalnictwa chronionego dla osób niepełnosprawnych itp.

Wszelka działalność gospodarcza zakładu jest nierozzerwalnie związana z powyższymi celami i ma charakter podrzędny względem podstawowego celu społecznego zakładu. Cały zysk z tytułu prowadzonej działalności jest reintegrowany, tzn: przekazywany na potrzeby rehabilitacji i integracji społecznej osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie

II. PODSTAWY PRAWNE FUNKCJONOWANIA ZAKŁADU

Zakład Aktywności Zawodowej funkcjonuje w oparciu o następujące akty prawne:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2011r. nr 127 poz. 721 z późn. zm)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2007r. w sprawie Zakładów Aktywności Zawodowej (Dz. U z 2007 r. nr 242, poz 1776)
- umowa nr SP-II.925.9.3.3041.8.2014 z dnia 23.09.2014 roku o dofinansowanie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania zakładu aktywności zawodowej w Przyjezierzu
- Decyzja Komisji Europejskiej z dnia 27.06.2007r., Nr K(2007) 3050

III. ZATRUDNIENIE

Specyfikacja zatrudnienia z podziałem na 2016, 2017, 2018 przedstawia się następująco:

Lp	Dział zakładu	ON	ON	ON	PO	UZ	PO	UZ	L-4	staże	PO	UZ	staże	L-4
		2016	2017	2018	2016		2017				2018			
1	Gastronomia	4	4	6	3	1+4	3	1			2	2		1
2	Hotel, recepcja	4	4	6	1	1	1	0			1	0	1	
3	Turystyka, parking	3	3	4	½	2	½	0	½		½	0		½
4	Pralnia	3	3	4	½	0	½	0			½	0		
5	Porządkowo-remontowe	4	4	6	1	1	1½	0			½	0		
6	Ogrodnictwo	5	5	5	0	½	0	1		1	1	1		
7	Rehabilitacja	2	2	3	1	0	1	2			1	2		
8	Rękodzieło, organizacja imprez	1	2	2	0	0	0	0			0	0		
9	Księgowość, kadry i płace, sekretariat	1	2	2	1½	½	2	1	½		2	1		½
10	Dyrektor, kierownik organ	0	0	0	1	0	1½	0	1		1½	0		1
11	Transport i zaopatrzenie	0	0	0	1½	0	1	0			1	0		
	Ogółem osób	27	29	38	11	9	12	5	2	1	11	6	1	3

Liczba osób niepełnosprawnych (ON) wzrosła od 2016 z 27 do 38, tj. o 41%

Liczba personelu obsługi (PO) wzrosła od 2016 z 11 do 14, tj. o 27%

Liczba umów zleceń (UZ) zredukowana z 9 do 6, tj. o 34%

Na L-4 i wypowiedzeniu umowy przez rok, bo od maja 2017 do maja 2018 pozostawał dyrektor zakładu, do grudnia 2018 kucharka i magazynier turystyki/kasjer – łącznie 3 osoby.

W tym miejscu wyjaśniam, iż ZAZ zapisem ustawy o rehabilitacji i zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - zobligowany jest do utrzymania wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w stosunku do personelu obsługi proporcją 70% - 30%. Przekroczenie wskaźnika powoduje utratę statusu zakładu aktywności zawodowej, co w konsekwencji usankcjonowane jest zwrotem dotacji PFRON proporcjonalnie od miesiąca, w którym nastąpiło przekroczenie wskaźnika w wysokości 560.000,- tys zł

Zatem zakład nie posiada dowolności w zakresie ilości zatrudnianego personelu obsługi na zasadzie umowy o pracę, niezbędne potrzeby w zakresie niedoborów kadrowych uzupełniane są umowami zlecenia, które nie wliczane są do wskaźnika zatrudnienia. Stąd na umowę zlecenie w 2018 roku pracował: informatyk, rehabilitant i lekarz oraz kucharka (w zastępstwie kucharki na długotrwałym zwolnieniu lekarskim).

Sezonowo w restauracji tarasowej przez szczytowe 2 miesiące sezonu turystycznego, zatrudnione były jako kelnerki 2 studentki (z uwagi na zerowe koszty ZUS).

Idąc dalej tokiem wskaźnika zatrudnienia, wyjaśniam, iż każde dodatkowe stworzenie miejsca pracy dla 3 osób niepełnosprawnych daje możliwość stworzenia 1 etatu dla osoby pełnosprawnej.

Przy czym zakład nie posiada również dowolności w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych, gdyż obligatoryjnym warunkiem pracy w zaz jest posiadanie znacznego stopnia niepełnosprawności, a w przypadku umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wymagana jest dysfunkcja psychiczna, umysłowa, autyzm lub epilepsja.

Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności nie mogą być zatrudniane w zaz.

Ponadto ZAZ zapisem ustawy o rehabilitacji i zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - zobligowany jest również do utrzymania wskaźnika zatrudnienia orzeczonych w stopniu znacznym w stosunku do orzeczonych w stopniu umiarkowanym proporcją 65% - 35%. Oznacza to, że na dzień dzisiejszy w zakładzie pracuje 27 osób z orzeczeniem w stopniu ZNACZNYM i 11 osób z orzeczeniem w stopniu UMIARKOWANYM.

Wynagrodzenia brutto w 2018 roku kształtują się na poziomie:

Osoby niepełnosprawne:

0,57 etatu – 1282,50

0,75 etatu – 1687,50

Personel: pełen etat – średnia brutto 3054,46

O ile sytuacja na rynku pracy jest trudna dla wszystkich poszukujących, to dla osób niepełnosprawnych szanse na znalezienie pracy są znikome. Dlatego zasadne jest przygotowanie nowych miejsc pracy w ZAZ, oraz takie pokierowanie umiejętnościami zatrudnionych, aby mogli znaleźć miejsce pracy na otwartym rynku. Pomimo zaangażowania Zakładu w tworzenie nowych miejsc pracy - ilość osób oczekujących na zatrudnienie wciąż rośnie o czym świadczy bardzo duża ilość składanych podań. Zatrudnienie w ZAZ jest dla wielu z nich jedyną szansą na podjęcie pracy, rehabilitację zawodową, a przede wszystkim próbę usamodzielnienia się. ZAZ to często jedyna szansa dla tych osób na normalne życie. Praca w Zakładzie daje im po okresie rehabilitacji i przygotowań możliwość lepszego funkcjonowania na otwartym rynku pracy oraz szansę na samodzielne funkcjonowanie w społeczeństwie.

W 2016 roku 3 pracowników niepełnosprawnych z naszego Zakładu pozyskało pracę na otwartym rynku, natomiast w roku 2017 – 1 pracownik niepełnosprawny.

W związku z podjętymi już w 2018 roku działaniami w zakresie utworzenia w roku 2019 Spółdzielni Socjalnej przy ZAZ Przyjezierze, do wyjścia na otwarty rynek pracy przygotowuje się 10 pracowników niepełnosprawnych.

IV. DZIAŁALNOŚĆ ZAKŁADU W ROKU 2018

Przedmiotem działalności Zakładu z punktu widzenia gospodarczego jest wykonywanie usług gastronomicznych, noclegowych, pralniczych, turystycznych, parkingowych, ogrodniczo-rolniczych, porządkowo-remontowych, organizacyjno-szkoleniowych.

W swojej ofercie zakład:

1. prowadzi usługi pralnicze – dla Klienta indywidualnego i instytucjonalnego (pierz, krochmali, prasuje, magluje - pościel, prześcieradła, koce, ręczniki, pledy, koszule, spodnie i inne pozostałe, które nadają się do prania wodnego)
2. prowadzi usługi noclegowe –pobyty indywidualne, rodzinne, turnusy grupowe – rehabilitacyjne i wypoczynkowe - zimowe i letnie, pobyty biznesowe.
3. prowadzi usługi wypożyczania sprzętu turystyczno-rekreacyjnego – rowery szosowe, rowery wodne, kijki nording, kajaki, żaglówki, narty biegowe.
4. Prowadzi usługę wynajmu sali konferencyjno-restauracyjnej z wyposażeniem multimedialnym, nagłośnieniem i zapleczem do gier towarzysko-rekreacyjnych (bilard, tenis stołowy, piłkarzyki, inne planszowe)
5. Prowadzi usługi gastronomiczne w zakresie: cateringu indywidualnego oraz na szkoły, przedszkola i żłobki, żywienia gości hotelowych, uczestników turnusów rehabilitacyjnych, kolonii i zimowisk, posiłki restauracyjne dla wypoczywających w Przyjezierzu i pozostałych gości oraz w zakresie organizacji imprez okolicznościowych – chrzty, komunie, wesela, osiemnastki, jubileusze, stypy, zjazdy rodzinne; imprez biznesowych – bankiety, konferencje, targi.
6. Wynajmuje miejsca parkingowe dla gości hotelowych oraz z zewnątrz dla turystów i wypoczywających sezonowo.
7. Prowadzi działalność ogrodniczą - produkuje warzywa dla potrzeb własnej działalności gastronomicznej, w tym nadwyżki warzyw na sprzedaż zewnętrzną oraz produkuje sadzonki kwiatów dla potrzeb nasadzeń własnych oraz sprzedaży dla Klienta zewnętrznego.
Prowadzi usługi porządkowo-remontowe dla potrzeb działalności własnej oraz na zlecenie właścicieli domków letniskowych, pensjonatów i lokalnych przedsiębiorców.
8. Prowadzi usługi rehabilitacyjno-fizjoterapetyczne w zakresie:
 - *Elektroterapia (Prąd galwaniczny, Prądy diadynamiczne, Stymulacja mięśniowa: Prąd Faradyczny, Stymulacja Rosyjska-Kotza (impuls prostokątny, impuls trójkątny), Prąd interferencyjny czterobiegunowy, Prądy średniej częstotliwości, Prądy TENS (AMF, BURST, FM), Prąd Traeberta.
 - *Laseroterapia;
 - *Światłoterapia (Lampa Q.Light);
 - *Chromoterapia;
 - * Masaż klasyczny, izometryczny, sportowy, całościowy, relaksacyjny, gorącymi kamieniami, masaż bańką chińską, drenaż limfatyczny;
 - *Kinezyterapia (gimnastyka zbiorowa i indywidualna, ugięta);
 - * Terapia biofeedback – diagnostyka pracy mózgu, centralnego układu nerwowego;
 - * Siłownia z wysokiej klasy sprzętem i urządzeniami do ćwiczeń zarówno rekreacyjnych, sportowych i leczniczych.Od grudnia 2018 roku zaz oferuje usługi hydroterapii – z dofinansowaniem PFRON zakupiona została wanna do masażu wodnych (jakuzi).

Naszymi klientami są firmy, osoby indywidualne, jednostki samorządowe,

stowarzyszenia i fundacje z terenu Gminy Strzelno, Powiatu Mogileńskiego, całego kraju oraz państw Unii Europejskiej (wymiany międzynarodowe).

Prowadzenie działalności usługowej pozwala na realizację celu statutowego, jakim jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, orzeczoną w związku upośledzeniem umysłowym, chorobą psychiczną lub autyzmem.

ZAZ przygotowuje w/w grupę pracowników do zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Ponadto zakład podejmuje działania mające na celu poprawę stanu zdrowia pracowników niepełnosprawnych oraz pomoc w ich usamodzielnieniu realizując kolejny cel statutowy jakim jest rehabilitacja zdrowotna osób niepełnosprawnych.

V. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Jednym z celów zakładu jest aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością. Często podjęcie zatrudnienia w ZAZ-ie jest jedyną szansą na wyjście z domu oraz próbą podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Osoby niepełnosprawne, które trafiają do zakładu przeważnie nie posiadają nawyków związanych z obowiązkami pracowniczymi. Ich adaptacja do nowej rzeczywistości wymaga czasu oraz mozolnej pracy fizjoterapeutów, terapeutów zajęciowych, doradcy zawodowego oraz psychologa. Specjalistyczna kadra koncentruje się na wytworzeniu u osób niepełnosprawnych nawyku systematycznej pracy i nauczaniu odpowiedzialności za jej wykonanie. Równocześnie pracują oni nad umiejętnością pracy w zespole z podziałem na określone zadania. Obecnie kolejni pracownicy zakładu są gotowi do podjęcia pracy na otwartym rynku pracy. Nawiązano współpracę z firmą, która poszukuje pracy dla naszych pracowników. Ponadto informacje składane przez pracodawców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mogilnie są natychmiast opiniowane przez Radę Programową ZAZ pod kątem możliwości złożenia wniosku aplikacyjnego. Wszyscy pracownicy zakładu stale podnoszą kwalifikacje zawodowe uczestnicząc w szkoleniach doskonalących.

VI. REHABILITACJA SPOŁECZNA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Działania z zakresu rehabilitacji społecznej mają na celu przygotowanie osób niepełnosprawnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie. Często osoby niepełnosprawne nie posiadają podstawowej wiedzy o wartości pieniądza, mają trudności z czytaniem i pisanem, nie orientują się w środowisku, w którym żyją. W tym celu przeprowadzane są treningi, które mają za zadanie usamodzielnienie tych osób. Trening pomaga w rozpoznawaniu nominałów pieniężnych i posługiwania się nimi, wypełnianie obowiązków domowych, przygotowanie posiłków, utrzymywanie higieny, wypracowanie świadomości konieczności płacenia rachunków czy też trening ekonomiczny.

Zakład ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności finansuje niepełnosprawnym pracownikom udział w życiu kulturalnym i społecznym. Pracownicy zakładu w 2016 roku chętnie brali udział we wszelkich imprezach powiatowych jak i wojewódzkich. Wspólne działania integrują grupę oraz pozwalają na zdobycie wzajemnego zaufania. W ramach

rehabilitacji społecznej spotkania integracyjne pozwalają pracownikom utrwalać więzi pomiędzy nimi, mają dobry wpływ na wzajemne relacje co powoduje, że tworzą zgrany zespół.

VII. DZIAŁALNOŚĆ REHABILITACYJNO- ZDROWOTNA

Zakład Aktywności Zawodowej w ramach swej działalności zapewnia również rehabilitację zdrowotną dla pracowników niepełnosprawnych. Osoby rozpoczynające pracę w naszym zakładzie, często wykazywały brak kondycji ujawniający się szybką utratą sił podczas rehabilitacji, problemy z nadwagą lub niedowagą, przykurcze w głównych mięśniach odpowiedzialnych za prawidłową pozycję stojącą, problemy koordynacyjne, problemy manualne. Dlatego niepełnosprawni pracownicy zakładu uczestniczą w codziennych zajęciach rehabilitacyjnych prowadzonych przez fizjoterapeutów i masażyistów. Dla każdego pracownika stworzono indywidualny program ćwiczeń, którego głównym celem jest uzyskanie lepszej kondycji fizycznej, lepszej wydolności krążeniowo – oddechowej oraz polepszenia koordynacji wzrokowo- ruchowej.

Zgodnie z art. 29 ust 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ZAZ musi spełniać wskazane warunki: zapewnić opiekę medyczną, poradnictwo, usługi rehabilitacyjne.

W związku z powyższym w godzinach pracy zakładu obecny jest ratownik medyczny w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej, natomiast raz w tygodniu lekarz internista.

Ponadto Zakład zapewnia pracownikom specjalistyczną opiekę medyczną poprzez finansowanie wizyt u lekarzy specjalistów ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności poprzez stałą umowę z ZOZ Mogilno.

VIII. DZIAŁALNOŚĆ MARKETINGOWA

Zakład Aktywności Zawodowej w celu pozyskania klientów podejmuje szereg działań promujących swoje usługi.

Zakład posiada utworzoną stronę internetową z ofertą ZAZ-u

Na bieżąco są kierowane oferty pisemne oraz drogą poczty elektronicznej do podmiotów mogących skorzystać z naszych usług na terenie całego kraju.

Wyznaczony pracownik zakładu osobiście promował usługi, bezpośrednio u potencjalnych usługobiorców na terenie powiatu mogileńskiego i sąsiednich.

Na potrzeby działalności marketingowej zostało opracowane logo ZAZ Przyjezierze.

Do celów informacyjnych i reklamowych zamontowano na budynku i wokół tarasu oraz na przystani i parkingu banery reklamowe, aby szerzej promować działalność zakładu.

Po przeanalizowaniu potrzeb klientów, przy wejściu do budynku Zakładu Aktywności Zawodowej zostały wyznaczone miejsca do parkowania dla klientów indywidualnych w tym dla osoby niepełnosprawnej.

Pracownicy ZAZ stale monitorują rynek w poszukiwaniu kolejnych możliwości zaoferowania usług oraz na bieżąco analizują potrzeby potencjalnych klientów.

Na bieżąco prowadzone jest badanie zadowolenia klienta, które ma na celu ewentualne poprawienie jakości świadczonych usług (w formie anonimowej ankiety).

Na przełomie roku 2015/16 został nakręcony krótki film dokumentalny. Ma on uświadomić naszym obecnym oraz przyszłym klientom kto wykonuje tę pracę, że poprzez korzystanie z usług zakładu wspiera się osoby z niepełnosprawnością.

IX. BUDŻET ZAZ PRZYJERZIERZE

Dla zobrazowania rosnących przychodów z działalności, wysokości wpływów z refundacji SODiR oraz wzrostu finansowania z PFRON przedstawiam poniżej ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZAKŁADU od początku jego funkcjonowania.

Refundację SODiR ZAZ otrzymuje pod warunkiem terminowego wypłacania oraz finansowania wynagrodzeń, ZUS-ów i podatków osób niepełnosprawnych z przychodów wypracowanych w działalności. **Oznacza to, że miesięczny przychód z działalności usługowej musi kształtować się na poziomie 65.000 tys zł miesięcznie, tj. 780.000 tyz zł rocznie.**

O ile wypracowanie tej kwoty w trzymiesięcznym sezonie turystycznym (VI-VIII) nie jest problemem, to w pozostałych 9 miesiącach roku stanowi ogromne wyzwanie, z uwagi na tzw martwy sezon turystyczny.

Przychody wg źródeł finansowania	2016	2017	2018	Plan na 2019
Dotacja PFRON algorytm ustawa o rehabilitacji	499.500,-	499.500,-	560.000,-	836.000,-
Refundacja SODiR art 26a ustawa o rehabilitacji	0,00	371.782,55 (*)	235.368,76	300.000,-
Dotacja GMINA Strzelno	156.822,-	165.000,-	165.000,-	165.000,-
Przychody wypracowane w działalności	573.220,-	695.218,15	870.703,90	800.000,-
Inne źródła -kredyt	100.000,-	0,00	0,00	0,00
Inne źródła – projekt dofinansowanie oferty rehabilitacji wodnej ze środków PFRON - jakuzzi	0	0	30.000,00	
Budżet roczny ZAZ Przyjezierze	1.329.542,00	1.731.500,70	1.861.072,66	2.101.000,00

(*) Kwota 168.000,00 stanowi refundację SODiR za rok 2016 wypłaconą w styczniu 2017 po pozytywnym wyniku szeregu kontroli PFRON w zakresie prawidłowości zatrudnienia oraz finansowania osób niepełnosprawnych.

Wydatkowanie środków wg paragrafów

§ 4010 ON	– 461.632,78	wynagrodzenia brutto
§ 4010 PO	- 604.944,26	wynagrodzenia brutto
§ 4010 ON	- 1.417,00	nagroda jubileuszowa
§ 4040 ON	- 31.911,55	wynagrodzenie roczne
§ 4040 PO	- 37.215,32	wynagrodzenie roczne
§ 4110 ON	- 85.131,02	społeczne koszt pracodawcy
§ 4110 PO	- 113.466,17	społeczne koszt pracodawcy
§ 4110 UZ	- 14.959,86	społeczne koszt pracodawcy
§ 4120 ON	- 1.571,09	Fundusz Pracy koszt pracodawcy
§ 4120 PO	- 13.771,73	Fundusz Pracy koszt pracodawcy
§ 4120 UZ	- 865,31	Fundusz Pracy koszt pracodawcy
§ 4170 UZ	– 117.360,92	wynagrodzenia umowy zlecenia brutto
§ 4210	- 64.639,20	zakup materiałów do działalności usługowej
§ 4210	- 28.842,56	paliwo do przewozu osób niepełnosprawnych
§ 4220	- 125.755,47	zakup materiałów do działalności gastronomicznej
§ 4260	- 37.818,80	zakup energii /prąd, woda, ścieki/
§ 4270	- 1.924,45	zakup usług remontowych w działalności
§ 4270	- 5.126,32	zakup usług remontowych - pojazdy służbowe
§ 4280	- 840,00	zakup usług zdrowotnych
§ 4300	- 66.811,97	zakup usług pozostałych
§ 4360	- 6.687,75	zakup usług telekomunikacyjnych
§ 4410	- 3.102,90	delegacje służbowe
§ 4430	- 3.305,02	opłaty i składki
§ 4530	- 31.207,71	podatek VAT należny od sprzedaży
§ 4700	- 763,50	zakup usług szkoleniowych

Łącznie - 1.861.072,66

W 2018 roku obserwujemy znaczny wzrost wielkości sprzedawanych usług, jednocześnie terminowe wypłaty wynagrodzeń i w ślad za tym comiesięczne wnioskowanie do SOD skutkuje systematycznością refundacji kosztów płac, co z kolei przekłada się na brak problemów z płynnością finansową zakładu.

W odniesieniu do płynności finansowej wyjaśniam, iż zakład posiada odmienną specyfikę rynkową od pozostałych jednostek budżetowych.

Będąc jednostką organizacyjną samorządu gminnego jest jednocześnie przedsiębiorstwem świadczącym usługi w celu uzyskania przychodów. Zatem podlega pod

ustawę o finansach publicznych, jednak poza wydatkowaniem wg planu środków z otrzymanych dotacji, zakład musi wypracować przychód z działalności zapewniający funkcjonowanie całoroczne. Podlega zatem również pod ustawę o działalności gospodarczej.

Z uwagi na powyższe zakład prowadzi księgowość w oparciu o rachunkowość budżetową oraz w oparciu o rachunkowość przedsiębiorstw. Skutkuje to rozbudowaną sprawozdawczością miesięczną, kwartalną, półroczną i roczną.

Nauczeni doświadczeniem już w 2017 roku podjęliśmy decyzję o przyjmowaniu w sezonie wakacyjnym tj od czerwca do sierpnia zorganizowanych grup turnusowych, w tym turnusy rehabilitacyjne. Uzasadnieniem decyzji jest fakt korzystania przez grupy jednocześnie z bazy noclegowej, gastronomicznej, rehabilitacyjnej i turystycznej (wypożyczalnia).

Ponadto rezerwacja na zasadzie umowy z zaliczkowaniem środków - gwarantuje wykorzystanie usług w całości, bez względu na ewentualną niepogodę. Skutkuje to zapewnieniem przychodów, a takiej stabilności nie dają klienci indywidualni.

Wskutek działań podjętych w zakresie stworzenia z zaz ośrodka całorocznego, sezon wypoczynkowo-rehabilitacyjny w roku 2018 trwał od maja do września. Podpisane zostały umowy na rezerwację ww terminów do roku 2020. Natomiast w sezonie jesienno-zimowo-wiosennym zakład organizuje turnusy rehabilitacyjne dla pracowników zakładów aktywności zawodowej z województwa i kraju, dla uczestników ŚDS, DPS, seniorów, pobyty biznesowe, biwaki szkolne, wymiany międzynarodowe, kolonie, zimowiska.

X. ZAKŁADOWY FUNDUSZ AKTYWNOŚCI

Środki Zakładowego Funduszu Aktywności znajdują się na wyodrębnionym rachunku bankowym prowadzonym przez jednostkę. Zakładowy Fundusz Aktywności tworzy się ze środków, o których mowa w art. 31 ust 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (DZ.U z 2000 r nr 14, poz 176z późn zm.)

Fundusz ten może być wykorzystywany na wydatki związane m.in. z :

- usprawnianiem i dodatkowym oprzyrządowaniem stanowisk pracy,
- zakupem sprzętu i wyposażenia pomagającym osobie niepełnosprawnej w samodzielnym życiu i uczestnictwie w życiu społecznym w lokalnym środowisku
- doszkadzaniem, przekwalifikowaniem i szkoleniem
- rekreacją i uczestnictwem osób niepełnosprawnych w życiu kulturalnym.

Łącznie na rachunku bankowym ZFA w 2016 roku zgromadzono środki finansowe w wysokości **36 570,00 zł**. Z posiadanych środków wydatkowano kwotę 31.460,00 którą przeznaczono na szkolenie osób niepełnosprawnych, wyjazdy rekreacyjne, udział osób niepełnosprawnych w życiu kulturalnym, organizację integracyjnych spotkań okolicznościowych, zakupy inwestycyjne.

W 2017 roku na rachunku bankowym ZFA odnotowano środki w wysokości **64 486,00 zł**, wydatkowano 58 105,00 zł na zakupy inwestycyjne, wyjazdy rekreacyjne, szkolenia

kompetencyjne, udział osób niepełnosprawnych w życiu kulturalnym, turnusy rehabilitacyjne osób niepełnosprawnych, kwota 11 491,00 przechodzi do wykorzystania na rok następny.

W roku 2018 zgromadzono na ZFA środki w wysokości **99.919,00** z czego wydatkowano 54.466,00. Kwota 45.453,00 pozostaje do wydatkowania w roku 2019. **W kwocie tej zabezpieczono 25.000,00 na dofinansowanie zakupu samochodu dostosowanego do przewozu osób niepełnosprawnych.**

XI. PODSUMOWANIE

Zakład Aktywności Zawodowej w Przyjezierzu został utworzony przez Gminę Strzelno, aby dać szansę niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu na usamodzielnienie się i odnalezienie swojego miejsca w społeczeństwie poprzez rehabilitację zdrowotną i społeczną oraz poprzez pracę pod kierunkiem personelu Zakładu.

Na 31.12.2018 roku w Zakładzie zatrudnionych było na umowę o pracę: **38 osób niepełnosprawnych** (70% ogółu pracowników) oraz **14 osób personelu**. **Ponadto 4 osoby na umowę zlecenie. Ogółem zatrudnionych 56 osób.**

Planowane w zakładzie zwiększenie liczby zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych w 2017 z 27 wzrosło do 29 osób. Zakładane zwiększenie w 2018 liczby niepełnosprawnych do 38 osób, zostało zrealizowane, co niewątpliwie odbiło się pozytywnymi reakcjami wśród osób oczekujących na przyjęcie do ZAZ oraz pozwoli w 2019 zredukować 2 umowy zlecenia personelu, które przejdą na umowę o pracę.

W 2019 roku Zakład planuje dalsze propagowanie działalności wśród mieszkańców powiatu mogileńskiego jak i spoza jego terenu, aby jak najwięcej osób skorzystało z naszych usług.

Dzięki zaangażowaniu się w rozwiązywanie problemów osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego – ZAZ Przyjezierze znalazło się w gronie krajowych laureatów nagrodzonych w konkursie „**Lodołamacze**”. Zdobyte 3 miejsce dało satysfakcję i radość całemu zespołowi. Jest to pierwsze w historii konkursu wyróżnienie tego typu dla jednostki z powiatu mogileńskiego.

Sukces ten zmotywował wszystkich pracowników do dalszego działania.

Efektem czego już w lipcu 2017 roku usługi świadczone przez nasz zakład zostały wyróżnione znakiem jakości „**Produkt prospołeczny**” nadawanym przez kapitułę powołaną przez Wojewodę Kuj-Pom, a uroczyste wręczenie certyfikatu odbyło się w czasie Międzynarodowego Forum Ekonomii Społecznej w Toruniu co stanowiło dla zakładu wysokiej klasy nieodpłatną reklamę usług.

W skutek niełatwych starań w czerwcu 2017 roku zakład uzyskał pozytywną opinie i tym samym wpis do **Rejestru Ośrodków Turnusowych** prowadzonego przez Wojewodę Kuj-Pom.

W grudniu (po upływie wymaganego prawem terminu) uruchomiliśmy trudną procedurę w zakresie postępowania o wpis ZAZ Przyjezierze do **rejestru Organizatorów Turnusów Rehabilitacyjnych** prowadzonego przez Wojewodę. Weryfikacja przebiegła pozytywnie i od grudnia 2018 roku ZAZ jest organizatorem turnusów rehabilitacyjnych z wpisem do rejestru wojewody.

Korzyść jest taka, że jako Ośrodek Turnusowy sprzedajemy usługi hotelowe i gastronomiczne, jako Organizator Turnusów dodatkowo usługi fizjoterapeutyczno-rehabilitacyjne wraz z programem merytorycznym i kadrą animatorów, co podwaja przychody ze sprzedaży usług. Również w czerwcu 2017 roku zakład uzyskał **wpis do rejestru ośrodków kolonijnych prowadzonego przez Kuj-Pom kuratora oświaty**.

Ponadto w styczniu 2018 roku Gabinet Fizjoterapii ZAZ Przyjezierze po przejściu szeregu trudnych kontroli otrzymał pozytywną opinię Departamentu Zdrowia i **wpis do Rejestru Podmiotów Leczniczych**.

Na chwilę obecną Gabinet Fizjoterapii ZAZ Przyjezierze ma wdrożoną procedurę w Ministerstwie Zdrowia celem podpisania umowy kontraktowej z NFZ na finansowanie zabiegów rehabilitacyjno-fizjoterapeutycznych. Oznacza to możliwość realizowania usług ze skierowania lekarskiego.

Ww wyróżnienia i wpisy rejestrowe przekładają się na wymierne efekty, bowiem począwszy od czerwca 2017 roku (kolonie, turnusy rehabilitacyjne, wizyty studyjne) do chwili obecnej (zielone szkoły, biwaki świetlicowe) oraz na sezon zimowy (zimowiska, konferencje biznesowe, pakiety lecznicze) zakład posiada rezerwację na usługi noclegowe, gastronomiczne, turystyczne i rehabilitacyjne oraz szkoleniowo-konferencyjne.

Ponadto gastronomia posiada rezerwacje na imprezy okolicznościowe jak komunie, wesela do 2022 roku. Natomiast chrzty, imprezy urodzinowe, jubileuszowe, bankiety, konferencje, szkolenia są już standardem dla mieszkańców, biznesu i samorządów powiatu i województwa.

W październiku 2017 roku odbyła się w zakładzie Ogólnopolska Konferencja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych pod patronatem ZAZ Polska na 100 osób. Pierwsze tak duże przedsięwzięcie dla zakładu i ogromne wyzwanie dla pracowników.

Przygotowania trwały od września i rozpoczęły się malowaniem obiektu (pokoje hotelowe, sala restauracyjno-konferencyjna, hol tarasowy, korytarze - po drugim już sezonie wakacyjnym. Prac podjęli się pracownicy personelu (działy: porządkowy, pralnia, hotel, rehabilitacja) co znacznie obniżyło koszty. Wspomnieć w tym miejscu należy, że personel podjął się również prac (poza zakresem zadań wynikających z zakresu obowiązków) przy porządkowaniu i załadunku w lesie oraz przewiezieniu i rozładunku w zakładzie drewna opałowego pozyskanego z wiatrołomów.

Przygotowania do konferencji przyczyniły się również do dokonania zakupów inwestycyjnych w zakresie uzupełnienia wyposażenia: sali restauracyjnej w krzesła i stoły bankietowe, sprzęt i urządzenia cateringowo-bankietowe, zakupiono czajniki oraz szklanki i filiżanki do pokoi hotelowych, dywaniki i półki łazienkowe, dokupiono urządzenia do siłowni: bieżnię, wioślarza,

orbitrek. Uzupełniono wyposażenie gabinetu zabiegowego w wagę elektroniczną ze wzrostomierzem, torbę-pakiet pomocy przed medycznej, apteczki pierwszej pomocy na wszystkie działy.

Już w grudniu 2017 roku podjęliśmy decyzje o pozyskaniu środków ze źródeł unijnych RPO, OWES, LGD . W 2018 rozpoczęły się nabory, złożone wnioski projektowe skutkują:

1. finansowaniem szkoleń pracowników zakładu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 80.000 tys zł,
2. finansowaniem projektu „Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych” z EFS/LGD w kwocie 117.000 tys zł, w którym 16 uczestników uzyska kompetencje zawodowe, a 4 z nich po odbyciu stażu otrzyma zatrudnienie w zakładzie.
3. oczekujemy na decyzję PFRON w kwestii złożonego wniosku o dofinansowanie w kwocie 90.000 tys zł zakupu pojazdu dostosowanego do przewozu osób niepełnosprawnych.

Mając na uwadze zainteresowanie klientów konkretnymi usługami zakładu - planujemy rozszerzenie usług o drugą salę konferencyjną z zapleczem rekreacyjno-klubowym, rozszerzenie oferty rehabilitacji o wodne zabiegi lecznicze –saune, basen rekreacyjny. Doposażenie wypożyczalni sprzętu turystycznego w 4 rowery wodne, które bez dodatkowych nakładów dają wymierny zysk oraz rozszerzenie usługi pralniczej o ofertę usługi mobilnej – pranie na telefon.

Reasumując – zakład aktywności zawodowej daje szansę ludziom, to ludzie budują sukces zaz, siłą zakładu aktywności zawodowej są pracownicy, z wypracowanych przez ludzi środków inwestujemy - powiększając tym samym majątek gminy i pomniejszając wskaźnik bezrobocia.

Dyrektor i pracownicy
ZAZ Przyjezierze

KOMISARIAT POLICJI W STRZELNIE

ul. Cieślewicza 4, 88 –320 Strzelno

tel. 52 3159620, MSW 7527 110, fax 52 3159624 MSW 7527 114

L.dz. S - 735/19


KOMISARIAT POLICJI
w Strzelnie
woj. kujawsko-pomorskie

Strzelno, dnia 19.04.2019 roku

Pan
Burmistrz Strzelna
Dariusz Chudziński

Urząd Miejski w Strzelnie

wpl. 19.04.2019

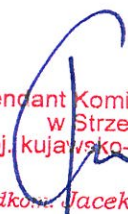
L.dz. 735/19

Na podstawie art. 10 ust. 1 Ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 roku o Policji (Dz.U. 1990 Nr 30 poz. 179), w załączeniu przekazuję roczne sprawozdanie z działalności Komendanta Komisarjatu Policji w Strzelnie wraz z informacją o stanie bezpieczeństwa i porządku publicznego na terenie gminy Strzelno w roku 2018, a także o przygotowaniu do zabezpieczenia sezonu turystyczno wypoczynkowego w Przyjezierzu w roku 2019.-

wyk w 2 egz

egz 1 adresat

egz 2 a/a


Komendant Komisarjatu Policji
w Strzelnie
woj. kujawsko-pomorskie
nadkom. Jacek Klemens

Strzelno, dnia 18.04.2019

ROCZNE SPRAWOZDANIE

Komendanta Komisariatu Policji w Strzelnie ze swojej działalności wraz z informacją o stanie bezpieczeństwa i porządku publicznego na terenie gminy Strzelno w roku 2018 a także o przygotowaniu do zabezpieczenia sezonu turystyczno- wypoczynkowego w Przyjezierzu w 2019 roku.

W roku 2018 struktura etatowa Komisariatu Policji w Strzelnie nie uległa zmianie. Komisariat posiada 21 etatów policyjnych i 2 etaty cywilne. Skład etatów policyjnych tworzą:

- 2 etaty kierownictwa jednostki (Komendant i Zastępca Komendanta),
- 4 etaty dzielnicowych,
- 9 etatów służby patrolowo interwencyjnej,
- 5 etatów służby kryminalnej,
- 1 etat – jednoosobowe stanowisko do spraw wykroczeń

W strukturę Komisariatu Policji w Strzelnie wchodzi jedna jednostka terenowa tj. Posterunek Policji w Jeziorach Wielkich, posiadający 5 dodatkowych etatów policyjnych.

Komisariat Policji w Strzelnie w 2018 roku w działalności na rzecz utrzymania bezpieczeństwa i porządku publicznego wspierany był przez Straż Miejską ze Strzelna. Jest ona partnerem naszej jednostki w zwalczaniu przede wszystkim wykroczeń i przestępstw pospolitych, czyli tych naruszeń prawa, które są szczególnie uciążliwe społecznie i mają wpływ na kształtowanie poczucia bezpieczeństwa mieszkańców. Wspólne patrole kierowane były o czasie, w którym według prowadzonych wspólnych analiz dochodzi najczęściej do łamania prawa i w miejsca szczególnie zagrożone występowaniem zjawisk społecznie nieakceptowalnych.

Jeżeli chodzi o sprzęt transportowy to aktualnie Komisariat Policji w Strzelnie dysponuje pięcioma pojazdami służbowymi, Posterunek Policji w Jeziorach Wielkich dysponuje jednym pojazdem służbowym.

Wyrażając swoje zadowolenie chciałbym podziękować za to, że w ramach dbałości o bezpieczeństwo i porządek publiczny władze samorządowe wspierały działalność Policji. Dzięki wsparciu samorządu dla Komisariatu Policji w Strzelnie zakupiony został nowy radiowóz.

W roku 2018 Komisariat Policji w Strzelnie osiągnął wykrywalność ogólną na poziomie 79,90 %. W roku 2017 wskaźnik ten wynosił 82,44 %. Jest to nieznaczny spadek. Zaznaczyć należy, że z kolei wykrywalność przestępstw kryminalnych wzrosła z poziomu 77,88 % w roku 2017 do 79,02 % w roku 2018. W roku 2018 wszczęto i przeprowadzono 272 postępowania o przestępstwa.

W poszczególnych kategoriach przestępstw, szczególnie tych cechujących się dużą szkodliwością społeczną sytuacja przedstawia się następująco:

L.p.	Kategoria Przestępstwa	Ilość wszczęć postępowań
1.	Kradzież z włamaniem	8 - 13 w r.2017
2.	Kradzież rzeczy cudzej	11 - 17 w r. 2017
3.	Uszkodzenie mienia	7 - 4 w r. 2017
4	Uszkodzenie ciała	4 - 6 w r. 2017
5.	Bójka i pobicie	2 - 4 w r. 2017
6.	Rozbój	0 – 0 w r. 2017

W kategorii oszustw Komisariat Policji w Strzelnie wszczął łącznie 18 postępowań przygotowawczych, z czego 13 dotyczyło przestępstw popełnionych za pośrednictwem sieci internet.

W odniesieniu do przestępczości narkotykowej w roku 2018 wszczęto dziewięć postępowań przygotowawczych.

Omawiając zagrożenie przestępczością na terenie gminy Strzelno wskazać należy, że w roku 2018 w kategorii przestępstw o dużym ciężarze gatunkowym nie stwierdzono żadnego. Drugi rok z rzędu nie odnotowano żadnego czynu zabronionego w kategorii tzw. przestępczości rozbójniczej.

W roku 2018 odnosząc się do kwestii pracy prewencyjnej, funkcjonariusze KP Strzelno :

- nałożyli łącznie 218 mandatów karnych za popełnione wykroczenia,

- przeprowadzili łącznie 1214 interwencji, z czego 119 były to interwencje domowe,
- sporządzono 18 „Niebieskich Kart”,
- przeprowadzono 262 postępowania o wykroczenia.

Bezpieczeństwo lokalne to również praca dzielnicowych. W roku 2018 dzielnicowi Komisariatu Policji w Strzelnie:

- odbyli 200 spotkań z przedstawicielami społeczeństwa,
- sporządzili 26 wystąpień do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz 208 wystąpień do innych służb lub podmiotów,
- sporządzili 763 wywiady dla różnych instytucji.

W Komisariacie Policji w Strzelnie w roku 2018 wszczęto 8 postępowań w sprawie o wypadek drogowy, tj. o 1 więcej niż w roku 2017. Dwa zdarzenia miały niestety skutek śmiertelny. Ponadto doszło do 190 kolizji drogowych, tj. o 17 więcej niż w roku 2017.

Komisariat Policji w Strzelnie wszczął 13 dochodzeń w sprawie o przestępstwo kierowania pojazdem mechanicznym pod wpływem alkoholu.

Stan bezpieczeństwa w miejscowości Przyjezierze.

W sezonie wypoczynkowym 2018 roku na terenie miejscowości Przyjezierze stwierdzono 6 zdarzeń o znamionach przestępstwa, co stanowi mniejszą ilość tego rodzaju czynów zabronionych aniżeli w roku 2017, gdzie stwierdzonych zostało 8 przestępstw.

W rozbiciu na poszczególne kategorie przedstawia się to następująco :

L.p. Kategoria Przestępstwa	Ilość
1. Uszkodzenie ciała	1
2. Przywłaszczenie mienia	2
3. Utonięcie	1
4. Bójka	1
6. Kierowanie pojazdem mechanicznym w stanie nietrzeźwości	1

Ponadto w trakcie trwającego sezonu ujawniono 479 zdarzeń o znamionach wykroczenia, czyli o 55 mniej niż w analizowanym okresie 2017 roku. W związku z popełnieniem tego rodzaju czynów nałożono 27 mandatów karnych kredytowanych, wobec 358 sprawców wykroczeń zastosowano środek oddziaływania wychowawczego w postaci pouczenia, natomiast w 94 przypadkach konieczne było przeprowadzenie czynności wyjaśniających, które rozbiły się na następujące kategorie:

L.p. Kategoria Wykroczeń	Ilość
1. Niestosowanie się do znaków drogowych	79
2. Spowodowanie zagrożenia w ruchu drogowym	2
3. Kierowanie pojazdem w stanie po użyciu alkoholu	1
4. Kradzież mienia	3
5. Uszkodzenie mienia	1
6. Zakłócanie porządku publicznego	1
7. Nieobyczajny wybryk	1
8. Naruszenie innych przepisów o bezpieczeństwie lub porządku ruchu na drogach (art. 97 kw)	6

Na terenie kompleksu turystyczno-rekreacyjnego jakim jest miejscowość Przyjezierze, funkcjonariusze podczas sezonu przeprowadzili łącznie 152 interwencje, czyli o 21 interwencji więcej niż w analizowanym okresie 2017 roku.

Podczas codziennych służb realizowano zadania z zakresu prewencji kryminalnej dotyczącej zapobiegania przestępczości, zwłaszcza tej najbardziej uciążliwej dla społeczeństwa takiej jak rozboje, wymuszenia rozbójnicze, kradzieże, kradzieże z włamaniem. Podczas realizacji tych zadań podkreślano również znaczenie czynów o charakterze wykroczeniowym, a w szczególności wykroczeń drogowych polegających na nieprawidłowym parkowaniu pojazdów.

W trakcie trwającego sezonu dzielnicowi rejonu nr 9 i 10 realizując program "Dzielnicowy bliżej nas", przeprowadzili 4 spotkania z młodzieżą, których tematem były kwestie bezpiecznego zachowania się nad wodą, reagowania na sytuacje niebezpieczne, a także odpowiedzialności za popełnianie czynów prawnie zabronionych. W sezonie 2018 na terenie Przyjezierza zorganizowany został piknik profilaktyczny pod hasłem „Kręci mnie bezpieczeństwo nad wodą”. Impreza była wspólnym przedsięwzięciem Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, Burmistrza Strzelna, Wójta Gminy Jeziora Wielkie, Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy, Drużyny nr 4 WOPR w Przyjezierzu, Państwowej Straży Rybackiej z Kruszwicy, Stowarzyszenia „Serduszko na dłoni”, Zakładu Aktywności Zawodowej w Przyjezierzu, Klubu Narciarstwa Wodnego „Sunat” w Przyjezierzu oraz funkcjonariuszy KPP i PSP w Mogilnie.

W celu właściwego zabezpieczenia porządku publicznego oraz zapewnienia bezpieczeństwa osobom wypoczywającym na terenie kompleksu turystyczno-rekreacyjnego w Przyjezierzu, Komendant Powiatowej Policji w Mogilnie skierował na czas sezonu letniego do miejscowości Przyjezierze funkcjonariuszy ze stanu Komendy Powiatowej Policji w Mogilnie, a także czterech funkcjonariuszy z Oddziału Prewencji Policji w Bydgoszczy, którzy zakwaterowani zostali w miejscowości Przyjezierze na czas pełnienia służby, łącznie z wyżywieniem, a koszty z tego tytułu poniosły gminy Jeziora Wielkie i Strzelno. Ponadto w celu właściwej realizacji zadań nawiązana została współpraca z funkcjonariuszami Straży Leśnej w Miradzu, Państwową Strażą Pożarną z Mogilna, Państwową Inspekcją Sanitarną i WOPR-em.

Wzorem lat ubiegłych, w bieżącym roku na czas sezonu letniego do miejscowości Przyjezierze planowane jest oddelegowanie na stałe funkcjonariuszy z Oddziału Prewencji Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy, którzy będą pełnić służbę wspólnie z funkcjonariuszami Posterunku Policji w Jeziorach Wielkich oraz Komendy Powiatowej Policji w Mogilnie i Komisariatu Policji w Strzelnie.

Podczas trwania sezonu letniego planuje się zwrócić szczególną uwagę na bardzo ważny aspekt służby prewencyjnej jakim jest prewencja kryminalna, mająca na celu ograniczanie i zapobieganie przestępczości. Bardzo ważnym elementem działań Policji będzie zapewnienie prawidłowej przepustowości ruchu pojazdów na głównych ciągach komunikacyjnych .

Podsumowując należy stwierdzić, że przed Policją w Strzelnie w bieżącym roku stoją kolejne zadania. Należy utrzymać dotychczasową jakość pracy i dążyć do ograniczenia ilości notowanych przestępstw we wszystkich kategoriach.

Wobec powyższego poddaję niniejszą informację ocenie. Spostrzeżenia i sugestie, które wyłonią się w trakcie dyskusji zostaną uwzględnione w planowaniu zadań w codziennej służbie.

sporządził:

Komendant
Komisariatu Policji w Strzelnie
nadkom. mgr Jacek Klemens

1

Projekt

z dnia 24 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ STRZELNIE

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR IX/ /2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 7 maja 2019 r.

w sprawie rozwiązania Straży Miejskiej w Strzelnie.

Na podstawie art. 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych (Dz.U. z 2018r. poz. 928, 2399, z 2019r. poz. 125) i art. 18 ust. 1 i art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w zw. z §47 ust. 2 Statutu Gminy Strzelno stanowiącego załącznik do uchwały Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 2 lipca 2003 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom z 2003r. poz. 1499), po uzyskaniu opinii Komendanta Wojewódzkiego Policji w Bydgoszczy

uchwała się, co następuje :

§ 1. Rozwiązać z dniem 30 czerwca 2019 r. Straż Miejską w Strzelnie stanowiącą komórkę organizacyjną Urzędu Miejskiego w Strzelnie.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Strzelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Straż Miejska w Strzelnie została utworzona w 1995r. na mocy Zarządzenia Burmistrza Strzelna Nr 3/95 z dnia 24 lutego 1995r. Po wejściu w życie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. O strażach gminnych zadania ww. formacji i jej organizacja zostały uregulowane w uchwale Nr XXIV/122/2000 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 4 października 2000r. W sprawie nadania Regulaminu Straży Miejskiej w Strzelnie. Zgodnie z §1 ww. Regulaminu Straż Miejska działa w strukturze organizacyjnej Urzędu Miejskiego w Strzelnie. W chwili obecnej w przedmiotowej komórce organizacyjnej zatrudnionych jest trzech strażników miejskich. Od stycznia 2019r. Stanowisko Komendanta Straży pozostaje nieobsadzone.

Ze „Sprawozdania z realizacji zadań Prokuratury Rejonowej w Mogilnie w 2018 roku i osiągniętych wyników” (pismo PR.032.1.2019 z 7 lutego 2019r., skierowanego do Rady Miejskiej w Strzelnie) wynika, iż w poprzednim roku nastąpił dalszy spadek liczby zgłoszonych na terenie Powiatu Mogileńskiego czynów karalnych (z 942 spraw w 2017r. do 927 spraw w 2018r.). W szczególności doszło m.in. do :

- zmniejszenia liczby kradzieży o 8 w stosunku do 2017r. (do 41 czynów),
- zmniejszenie liczby kradzieży auta i kradzieży poprzez włamanie do auta o 3 w stosunku do 2017r. (do 2 czynów),
- zmniejszenie przestępstw o charakterze gospodarczym o 16 w stosunku do 2017r. (do 100 czynów),
- zmniejszenie przestępstw w kategorii udział w bójce i pobiciu o 9 w stosunku do 2017r. (do 3 czynów),
- zmniejszenie przestępstw prowadzenia pojazdu w stanie nietrzeźwości o 23 w stosunku do 2017r. (do 49 czynów),
- zmniejszenie przestępstw przeciwko rodzinie (znęcanie się fizyczne i psychiczne) o 15 w stosunku do 2017r. (do 47 czynów).

Struktura Komisariatu Policji w Strzelnie (wedle danych z 2018r.) kształtuje się następująco : 21 etatów policyjnych i 2 etaty cywilne. W stosunku do składu z 2017r. Liczba ta zwiększyła się o jeden etat – w zakresie stanowiska do spraw wykroczeń. Ww. jednostka osiąga dobre i bardzo dobre wyniki. W szczególności w 2018r. Nastąpił bardzo wysoki wzrost wykrywalności sprawców czynów karalnych (z 74,88% w 2016r. do 82,44% w 2017r.). Policja przeprowadziła 285 postępowań o wykroczenia, w miejscach publicznych funkcjonariusze podjęli 1194 interwencje oraz wystawili 429 mandatów karnych za popełnione wykroczenia. Liczba ujawnionych wykroczeń w 2017r kształtowała się następująco : 50 przypadków niestosowania się do znaków drogowych, 1 przypadek spowodowania zagrożenia w ruchu drogowym, 1 przypadek kierowania pojazdem po użyciu alkoholu, 3 przypadki kradzieży mienia, 1 przypadek zakłócania porządku publicznego i przypadek nieobyczajnego wybryku. Największe potrzeby w zakresie wsparcia pracy Policji Pan Komendant Komisariatu w Strzelnie zdiagnozował w miejscowości Przyjezierze. Wskazał jednak, iż na jego wniosek Komendant Wojewódzki Policji w Bydgoszczy skierował do patrolowania Przyjezierza w okresie 1.07.-31.08. dodatkowych 8 funkcjonariuszy (w 2017r.), a w 2018r. - dodatkowych 9 funkcjonariuszy.

Strażnicy Straży Miejskiej w Strzelnie w 2017r. Podjęli 458 interwencji, które zakończyły się nałożeniem 122 mandatów karnych na łączną sumę 14.250 zł oraz skierowaniem 17 wniosków o ukaranie do Sądu. Przez cały rok wpłynęło do Straży 167 zgłoszeń od mieszkańców (co daje średnio jedno zgłoszenie co 2-3 dni).

Aktualna sytuacja finansowa Gminy Strzelno wymaga podjęcia działań oszczędnościowych. W związku z zagrożeniem płynności finansowej Gminy Regionalna Izba Obrachunkowa w Bydgoszczy zobowiązała naszą jednostkę do opracowania i wdrożenia programu naprawczego. Zakłada on zmniejszenie kosztów realizacji zadań publicznych oraz zwiększenie przychodów jednostki samorządu. Rozwiązanie Straży Miejskiej w Strzelnie jest elementem ww. programu naprawczego. W miarę poprawy sytuacji gminnych finansów samorząd Strzelna nie wyklucza wsparcia jednostki Policji, w tym poprzez granty finansowe przeznaczone na poprawę bezpieczeństwa publicznego. Niemniej w obecnej sytuacji dalsze istnienie omawianej jednostki Straży nie jest niestety możliwe.

Projekt

z dnia 24 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ STRZELNA

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR IX/ /2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 7 maja 2019 r.

**w sprawie zaciągnięcia przez Gminę Strzelno długoterminowej pożyczki z budżetu państwa oraz
ustanowienia zabezpieczenia w formie weksli własnych in blanco.**

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. c i art. 58 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506) oraz art. 224 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2017r. poz. 2077, z 2018r. poz. 62, 1000, 1366, 1669, 1693, 2354, 2500, z 2019r. poz. 303, 326, 534) w zw. z §3 pkt 2 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2010r. w sprawie pożyczek z budżetu państwa udzielanych jednostkom samorządu terytorialnego w ramach postępowań ostrożnościowych lub naprawczych (Dz.U. z 2010r. poz. 1730)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Postanawia się zaciągnąć długoterminową pożyczkę z budżetu państwa w wysokości 13.761.353,73 zł (słownie: trzynaście milionów siedemset sześćdziesiąt jeden tysięcy trzysta pięćdziesiąt trzy złote 73/100) z przeznaczeniem na sfinansowanie planowanego deficytu oraz spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań z tytułu zaciągniętych kredytów.

§ 2. Źródłem spłaty pożyczki będą dochody własne budżetu Gminy Strzelno w latach 2022 – 2034.

§ 3. Upoważnia się Burmistrza Strzelna do:

- 1) zawarcia umowy pożyczki z Ministrem Finansów,
- 2) ustanowienia zabezpieczenia pożyczki w formie wystawienia weksli własnych in blanco wraz z deklaracją wekslową.

§ 4. Prognozowany harmonogram spłaty pożyczki stanowi załącznik do uchwały.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

W dniu 6 grudnia 2018 r. do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy przekazano projekt budżetu Gminy Strzelno na 2019 rok oraz Wieloletnią Prognozę Finansową Gminy Strzelno na lata 2019 – 2034, która Uchwałą Nr III/8/2019 Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy z dnia 23 stycznia 2019 roku została unieważniona ze względu na nierealną ocenę kształtowania się sytuacji finansowej w okresie, na który jest uchwalana. W uchwalonej prognozie nie uwzględniono wydatków bieżących budżetu, wynikających z dwóch prawomocnych decyzji Ministra Finansów zobowiązujących do zwrotu nienależnie uzyskanej części oświatowej subwencji ogólnej za lata 2013 – 2014 w łącznej wysokości 2.938.311,00 zł.

W konsekwencji, Uchwałą Nr III/10/2019 Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy z dnia 23 stycznia 2019 r. wezwało Gminę Strzelno do opracowania i uchwalenia programu postępowania naprawczego, który został przyjęty Uchwałą Nr VI/50/2019 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 14 marca 2019 r. i uzyskał pozytywną opinię Składu Orzekającego Nr 3 Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy dnia 8 kwietnia 2019 r. Uchwałą Nr 2/Ppn/2019.

W pozytywnie zaopiniowanym programie postępowania naprawczego Gminy Strzelno zawarto szereg przedsięwzięć, których realizacja ma przyczynić się do uzyskania oszczędności. Analiza wykazała jednak, że zapewnienie płynności finansowej Gminy wymaga pozyskania środków ze źródeł zewnętrznych.

Zgodnie z założeniami programu postępowania naprawczego, pożyczkę z budżetu państwa planuje się pozyskać w 2019 r. z przeznaczeniem na:

- 1) pokrycie planowanego deficytu budżetu – 12.660.260,89 zł;
- 2) spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań – 1.101.092,84 zł.

Spłatę pożyczki z budżetu państwa zaplanowano w latach 2022 – 2034, a proponowany harmonogram spłaty pożyczki zamieszczono w załączniku do uchwały. Wysokość rat kapitałowych w poszczególnych latach została dostosowana do możliwości finansowych Gminy zapewniających zachowanie płynności finansowej. Spełnienie relacji z art. 243 ust.1 ustawy o finansach publicznych przewiduje się od 2024 roku.

Podpisanie umowy o pożyczkę z budżetu państwa w ramach prowadzonego przez Gminę Strzelno postępowania naprawczego wiąże się z koniecznością upoważnienia Burmistrza Strzelna do udzielenia zabezpieczenia spłaty pożyczki z budżetu państwa. Jako zabezpieczenie pożyczki z budżetu państwa proponuje się weksle własne in blanco, zgodnie z § 4 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2010 r. w sprawie pożyczek z budżetu państwa udzielanych jednostkom samorządu terytorialnego w ramach postępowań ostrożnościowych lub naprawczych.

Podjęcie niniejszej uchwały pozwoli realizować i podjąć kolejne działania, które w dłuższej perspektywie przełożą się na polepszenie sytuacji ekonomicznej Gminy, a to z kolei przełoży się na odsunięcie zagrożeń realizacji zadań publicznych.

Załącznik do uchwały Nr IX/ /2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE
z dnia 7 maja 2019 r.

Prognozowany harmonogram spłaty pożyczki z budżetu państwa

<i>Termin zapłaty</i>	<i>Zadłużenie na dzień 31 grudnia danego roku</i>	<i>Wysokość rat</i>	<i>Przewidywana kwota odsetek</i>
2019	13.761.353,73	0,00	412.840,61
2020	13.761.353,73	0,00	412.840,61
2021	13.761.353,73	0,00	412.840,61
2022	12.702.788,06	1.058.565,67	381.083,64
2023	11.644.222,39	1.058.565,67	349.326,67
2024	10.585.656,72	1.058.565,67	317.569,70
2025	9.527.091,05	1.058.565,67	285.812,73
2026	8.468.525,38	1.058.565,67	254.055,76
2027	7.409.959,71	1.058.565,67	222.298,79
2028	6.351.394,04	1.058.565,67	190.541,82
2029	5.292.828,37	1.058.565,67	158.784,85
2030	4.234.262,70	1.058.565,67	127.027,88
2031	3.175.697,03	1.058.565,67	95.270,91
2032	2.117.131,36	1.058.565,67	63.513,94
2033	1.058.656,69	1.058.565,67	31.756,97
2034	0,00	1.058.565,69	0,00

3

Projekt

z dnia 24 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ STRZELNA

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR IX/ / 2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 7 maja 2019 r.

w sprawie likwidacji Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Stodołach.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) i art. 89 ust. 1, 3 i 6 w związku z art. 29 st. 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018r. poz. 996, 1000, 1290, 1669, 2245) uchwala się, co następuje:

- § 1. Likwiduje się z dniem 31 sierpnia 2019r. Szkołę Podstawową im. Jana Pawła II w Stodołach.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

1. Informacje ogólne o placówkach oświatowych znajdujących się na terenie gminy Strzelno.

W Gminie Strzelno, w roku szkolnym 2018/2019 funkcjonuje sześć szkół podstawowych. Cztery szkoły zlokalizowane są na terenach wiejskich w miejscowościach: Markowice, Ciechrz, Wronowy i Stodoły. Dwie szkoły podstawowe funkcjonują w Strzelnie. Ogółem do szkół podstawowych uczęszcza 897 uczniów. 67% dzieci zamieszkuje teren obwodu szkół strzeleńskich, a 33% szkół poza Strzelnem, w tym: 13% do Markowic, 7% do Ciechrza i po 6% do Stodół i Wronowy.

2. Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Stodołach

Stodoły to wieś położona w pobliżu Strzelna w odległości ok. 6km. Pierwsze wzmianki o szkole pochodzą z połowy XIX., a pierwsze, zachowane dokumenty, datowane są na 1945r. kiedy to po wojnie reaktywowano szkołę.

Od 1966 do 1999 szkoła funkcjonuje jako szkoła ośmioklasowa. W 2005r. szkole nadano imię Jana Pawła II.



Źródło: szkolastodoly.pl



Źródło: maps.google.pl

3. Infrastruktura

Szkoła posiada 10 sal lekcyjnych, w tym znajduje się: sala komputerowa, biblioteka z internetowym centrum multimedialnym, sala gimnastyczna oraz sala zajęć dla oddziału przedszkolnego. Szkoła dysponuje szatnią szkolną i szatnią dla oddziału przedszkolnego. Na terenie szkolnym są dwa boiska. Jedno trawiaste, drugie asfaltowe. Przy szkole znajduje się również plac zabaw.

4. Dowożenie uczniów i dzieci

Dowożeniem jest objętych **14** dzieci z miejscowości: Sukowy-6, Książ-1, Sławsk Dolny-2 i Kraszyce – 5. Z oddziału przedszkolnego dowożonych jest dwoje dzieci, po jednym z miejscowości Książ i Kraszyce. Dzieci i uczniowie objęci obowiązkiem dowozu na koszt gminy. Niepełnosprawnych: 1 uczeń z orzeczeniem o kształceniu specjalnym i jeden uczeń (21 lat) objęty nauczaniem indywidualnym w formie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych.

Odległość do Strzelna to zaledwie 6km. Z pozostałych miejscowości wchodzących w obwód szkoły: **Stodolno, Książ, i Sławsko Dole** odległość jest jeszcze mniejsza i wynosi ok. 5km.



Źródło: maps.google.pl

Proponuje się, aby uczniowie z obwodu SP w Stodołach byli dowożeni do Szkoły Podstawowej z Oddziałami Dwujęzycznymi w Strzelnie. Maksymalna odległość z miejscowości z obwodu szkoły wynosi ok. 6km. Obecnie uczniowie innych miejscowości z okolic Strzelna np. uczniowie z Młynów pokonują odległość 5km. Uczniowie powinni spędzać w autobusie nie więcej niż 20 minut.

Proponuje się, aby obwód SP w Stodołach został włączony do obwodu SP z oddziałami dwujęzycznymi w Strzelnie.

SP w Strzelnie dysponuje znakomitą infrastrukturą po Gimnazjum w Strzelnie. Szkoła dysponuje stołówką oraz salą gimnastyczną. W szkole funkcjonuje świetlica i pracownie przedmiotowe doskonale przygotowane do kształcenia w zakresie klas IV-VIII. Obecnie w szkole trwa proces wygaszania klas gimnazjalnych.

Uczniowie będą dowożeni jednym autobusem do swoich miejscowości i zostaną umieszczeni w jednym oddziale klasowym.

5. Sytuacja demograficzna i statystyczna.

W Szkole Podstawowej w Stodołach obecnie funkcjonują 4 oddziały klas IV-VIII. W szkole nie funkcjonuje ani jeden oddział klas I-III. Z danych zawartych w SIO wynika, że w oddziale przedszkolnym funkcjonującym przy szkole jest jedno dziecko w wieku 6 lat, które w przyszłym roku może pójść do klasy pierwszej.

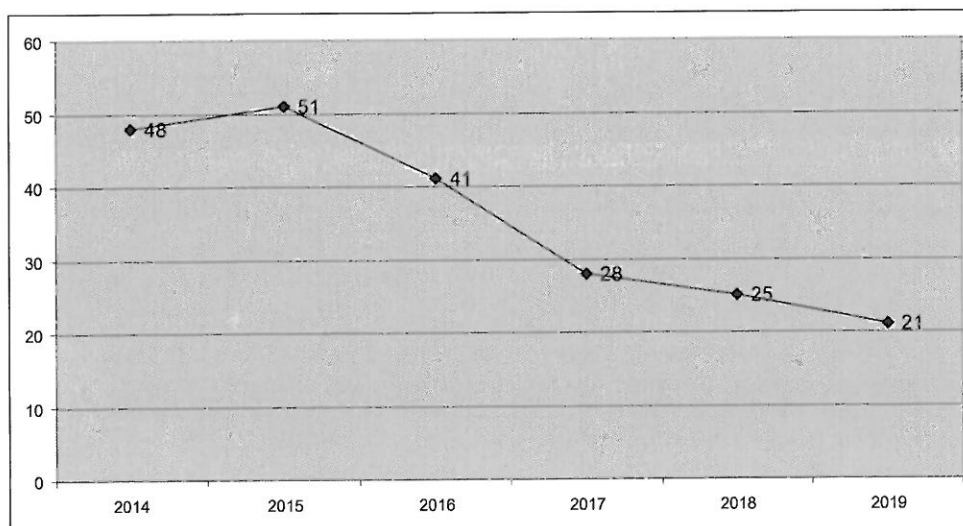
Poniższa tabela wskazuje na bardzo gwałtowne obniżenie liczby uczniów w szkole w latach 2014-2019. W roku 2014 w szkole funkcjonowało 6 oddziałów klas I-VI. Od roku 2016 w szkole nie organizuje się klas I. W wyniku tego również następuje zmniejszenie się liczby uczniów.

Tabela: Liczba uczniów w poszczególnych oddziałach, średnia liczba, w latach 2014-2019

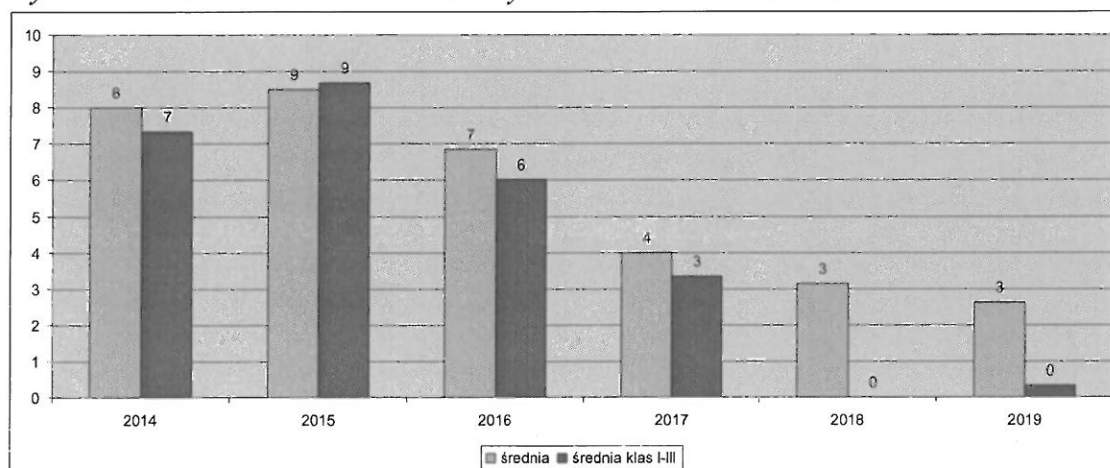
Klasy	2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów
0	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
I	1	8	1	16	0	0	0	0	0	0	0	1
II	1	6	1	5	1	14	0	0	0	0	0	0
III	1	8	1	5	1	4	1	10	0	0	0	0
IV	1	10	1	8	1	5	1	2	1	9	0	0
V	1	6	1	11	1	8	1	3	1	2	1	9
VI	1	10	1	6	1	10	1	8	1	3	1	2
VII							1	5	1	6	1	3
VIII									1	5	1	6
ogółem	6	48	6	51	5	41	5	28	5	25	4	21
średnia		8		9		7		4		3		3
średnia klas I-III		7		9		6		3		0		0

Większość szkół podstawowych po reformie w roku 2016 i wprowadzeniu szkół ośmioklasowych zwiększyło swoją liczebność. Niestety spadek liczby uczniów w SP Stodoły, w okresie reformy w latach 2017-2018 utrzymywał się. Można nawet stwierdzić, że nastąpiło gwałtowne obniżenie liczby uczniów o ponad 56%, z 48 do 21 uczniów. W roku szkolnym 2019/20 liczba uczniów spadnie o kolejne 4 osoby do 21.

Wykres: liczba uczniów w szkole w latach 2014-2019



Wykres: średnia liczba uczniów we wszystkich klasach i klasach I-III



W latach 2014-2019 średnia liczba uczniów we wszystkich klasach zmalała z 8-9. do 3. uczniów. W klasach I-III zmalała z 7-9 do 0 (zero). Liczebność klas utraciła wszelkie wartości ekonomiczne i społeczne.

W przyszłym roku szkolnym klasy liczyłyby po 2-3 lub 6-9 uczniów. Doprowadziłoby to również do wprowadzenia systemu klas łączonych. Nastąpiłoby połączenie zajęć w klasach V i VI oraz VII i VIII, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego.

Należy wskazać, że już na przełomie roku 2016/17 powinny zostać podjęte kroki związane z dalszym funkcjonowaniem szkoły. Ówczesne prognozy demograficzne, w tym liczba dzieci objętych edukacją w oddziale przedszkolnym, wskazywały bowiem na odejście od posyłania przez mieszkańców dzieci do lokalnej szkoły.

Tabela: Teoretyczna liczba uczniów w klasach I-VIII wynikająca z zamieszkiwania

rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Liczba uczniów w szkole	69	64	59	63	64	64	66	65	69

Z kolei dane demograficzne nie wskazują na zmianę tendencji w zakresie liczby uczniów z roczników klas I-VIII w okresie od 2016 do 2024r. Jednakże występująca tendencja do posyłania dzieci do innych szkół, w tym do Strzelna, spowodowała, że szkoła na dzień dzisiejszy pomimo zamieszkujących ten obwód uczniów, decyzją rodziców, zanika. W tendencję wpisuje się przypadek utworzenia w 2015r. klasy pierwszej, której liczebność wynosiła 16. uczniów, a obecnie uczęszcza do niej tylko 9 uczniów.

Wykres: liczba dzieci w szkole wynikająca z ewidencji, zamieszkiwania/

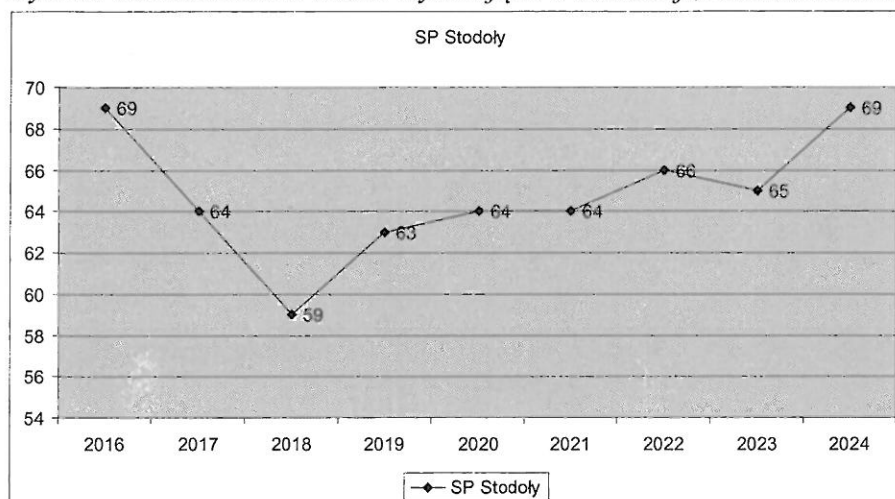


Tabela: Liczba dzieci w poszczególnych rocznikach z obwodu szkoły

rok	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
liczba dzieci zamieszkujących	3	11	7	8	6	6	9	9	7
Liczba dzieci w szkole	3	8	3	2	4	5	0	0	0

Powyższa tabela wskazuje, że do szkoły uczęszcza mniej dzieci z danego rocznika, niż wykazują to dane dzieci z obwodu szkoły. Do szkoły powinno uczęszczać minimum 65. uczniów z obwodu. Decyzją rodziców, tylko 40% dzieci z obwodu uczęszcza do szkoły.

6. Oddział przedszkolny

	liczba dzieci w oddziale przedszkolnym			
	2015	2016	2017	2018
SP Stodoły	14	11	14	15

Przy SP w Stodołach funkcjonuje oddział przedszkolny, do którego w ostatnich latach uczęszczało ok. 14-15. dzieci rocznie. Obecnie w oddziale jest 15. dzieci, w tym jedno dziecko 6-letnie, 5. 5-letnich i 9. dzieci w wieku poniżej 5. lat. Proponuje się, aby dzieci w wieku przedszkolnym były wożone do przedszkoli w Strzelnie.

7. Budżet, koszt funkcjonowania szkoły.

2018						
placówka	budżet	subwencja	różnica	liczba uczniów*	koszt na ucznia	dokłada się do ucznia
Szkoła Podstawowa w Stodolach	906 292	375 156	- 531 136	28	32 368	- 18 969
2019						
placówka	budżet projekt	subwencja	różnica	liczba uczniów**	koszt na ucznia	dokłada się do ucznia
Szkoła Podstawowa w Stodolach	903 000	342 000	- 561 000	26	34 731	- 21 577
różnica 2018-2019						
placówka	budżet	subwencja	różnica	liczba uczniów	koszt na ucznia	dokłada się do ucznia
Szkoła Podstawowa w Stodolach	- 3 292	- 33 156	- 29 864	- 2	2 363	- 2 608

* wg stanu na 30 września 2017 i 2018

** wg stanu na 30 września 2018

Na rok 2018 zaplanowano w budżecie szkoły kwotę 906 tys. zł. Koszt funkcjonowania szkoły w przeliczeniu na jednego ucznia wyniósł zatem 32 tys. zł. Jest to najwyższa kwota w przeliczeniu na jednego ucznia w gminie Strzelno. W roku budżetowym 2019 zaplanowano kwotę 903 tys. Koszt na jednego ucznia wzrośnie do kwoty 34 tys. zł i będzie wyższy o 2.363zł w porównaniu do roku 2018. Do kwoty części oświatowej subwencji ogólnej uzyskanej na każdego ucznia w tej szkole trzeba będzie dodać ponad 21 tys. zł z własnych środków Gminy. Jedyną porównywalną szkołą, w której funkcjonują klasy I-VIII, jest Szkoła w Markowicach. Koszt w przeliczeniu na 1 ucznia w roku 2019 wyniesie ok. 11,6 tys. zł. czyli jest niższy o ok. 5-6 tys. w stosunku do Wronowów i Ciechrza oraz o 23 tys. do Stodół. Dla porównania szkoły zlokalizowane na terenie Strzelna generują natomiast koszty na ucznia w wysokości 7-8 tys. zł.

8. Kadra pedagogiczna

W SP w Stodolach w roku szkolnym 2018/19 zatrudnionych jest 17 nauczycieli. Z tego 7 nauczycieli na pełnym etacie (z czego część uzupełnia etat w innych szkołach). Z 17 nauczycieli będzie konieczność przeniesienia 2 nauczycieli do edukacji wczesnoszkolnej, którym zapewni się pracę. Brakuje zatrudnienia dla 2 nauczycieli, którzy powinni uzyskać zatrudnienie w innych szkołach ościennych lub w szkołach średnich.

W pozostałych przypadkach nauczyciele są pracownikami innych szkół, uzupełniają etaty w tutejszej szkole lub jednocześnie pracują w innych placówkach.

Sytuacja pod względem zatrudnienia nauczycieli:

- 2 nauczycieli emerytów (7h i 4h), umowa na czas określony,
- 1 nauczyciel wspomagający (27h), umowa na czas określony,
- 1 nauczyciel (18h z uzupełnianiem w SP w Strzelnie) realizuje nauczanie indywidualne, możliwość kontynuowania zatrudnienia w placówce, która obejmie obwodem uczniów,
- 6 nauczycieli (10,5h, 10h, 4h, 4h, 6h i 4h) zatrudnieni w innych placówkach,
- 1 nauczyciel realizuje zajęcia w jeszcze 5 placówkach,
- 1 nauczyciel (12h) zatrudniony również w innej placówce,
- 2 nauczycieli na pełnym etacie, przygotowanie do nauczania w klasach I-III, możliwość zatrudnienia w szkołach strzeleńskich lub w SP Markowice,
- 1 nauczyciel z kwalifikacjami w zakresie matematyki i informatyki (18h),
- 1 nauczyciel (8h) dyrektor z kwalifikacjami w zakresie matematyki, fizyki, chemii, wychowania technicznego i techniki.

9. Kadra obsługowa

W szkole zatrudnia się 2 sprzątaczkę i 1 woźnego.

10. Podsumowanie

Przedstawiona analiza demograficzna w zakresie zamieszkiwania dzieci w obwodzie szkoły oraz w zakresie uczęszczania uczniów do Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Stodołach nie pozostawia żadnych wątpliwości. Szkoła ta w ostatnich latach ulega samolikwidacji. Spadek liczby uczniów o 60% w ciągu 5 lat nie daje pozytywnej perspektywy w zakresie możliwości dalszej organizacji. Brak oddziałów klas I-III oraz bardzo mała liczebność klasy V i VI (2-3 dzieci), a także tylko 9. uczniów w jednej klasie spowodowały, że szkoła przestała pełnić prawidłową rolę w zakresie socjalizacji i właściwego rozwoju dzieci w grupie rówieśniczej.

Aktualne współczynniki demograficzne, wyludnianie terenów wiejskich oraz wcześniejsze decyzje rodziców o posyłaniu dzieci do innych szkół zdecydowały o gwałtownym zmniejszeniu liczby oddziałów i liczbie uczniów w tej szkole.

Nie bez znaczenia społecznego pozostaje sprawa kosztów utrzymania placówki. Środki z subwencji oświatowej pozwalają jedynie na sfinansowanie ok. 1/3 realnych kosztów utrzymania szkoły. Koszt funkcjonowania szkoły, bez oddziału przedszkolnego, na jednego ucznia zbliża się do 35 tys. zł rocznie. Dzieje się to w sytuacji, gdy koszty utrzymania jednego ucznia w innych szkołach wiejskich mieszczą się na pograniczu 11-12 tys. zł.

W przyszłym roku szkolnym możemy spodziewać się zapotrzebowania na nauczycieli na rynku pracy w związku z utworzeniem dodatkowych oddziałów w szkołach średnich. Jest to odpowiedni moment umożliwiający nauczycielom, którzy ewentualnie mogą stracić pracę uzyskanie zatrudnienia w okolicznych szkołach średnich. Większość nauczycieli pracujących w szkole pracuje w innych placówkach. Część nauczycieli będzie miała możliwość zatrudnienia w edukacji wczesnoszkolnej w szkołach prowadzonych przez Gminę Strzelno lub okoliczne gminy. Do większości szkół wracają klasy I-III.

Bez wątpienia jest to bardzo trudna chwila dla społeczności lokalnej, kiedy po wielu dziesiątkach lat funkcjonowania znika szkoła, która pełniła ważną rolę w środowisku lokalnym. Niemniej jednostki samorządu mają obowiązek, zgodnie z art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2017r. poz. 2077 z późn. zm.), dokonywać wydatków publicznych w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów. Przy tak znacznych kosztach prowadzenia SP w Stodołach i braku pozytywnych perspektyw demograficznych konieczne jest opisane zrationalizowanie sieci szkół.

Biorąc pod uwagę powyższe przesłanki podjęcie uchwały o likwidacji Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Stodołach jest zasadne pod względem: społecznym, dydaktyczno-wychowawczym i ekonomicznym.

Tabela: Informacja o zatrudnionych nauczycielach w SP w Stodolach w roku szkolnym 2018/19.

stopień awansu zawodowego	nauczany przedmiot	kwalifikacje do nauczania przedmiotów	kierunek ukończonych studiów/kursów kwalifikacyjnych dających kwalifikacje	staż pracy	zatrudnienie w innych placówkach (jakich, podać nazwę)	liczba godzin realizowanych	pensum	nabyte uprawnienia emerytalne
dplomowany	chemia, technika	chemia-studia magr., technika-studia podyplomowe	chemia-studia magisterskie matematyka-studia licencjackie wychowanie fizyczne-studia podyplomowe oligofrenopedagogika-kurs kwalifikacyjny technika w szkole-studia podyplomowe fizyka -studia podyplomowe w trakcie realizacji	22		8-dydykt+ 10 znizka godz. z tytułu pełnienia funkcji dyr	18	
dplomowany	nauczanie indywidualne, zaj. rewalidacyjne- jako uzupełnienie etatu w SOSW, logopedia- jako uzupełnienie etatu w SPz Oddziałami Dwujęzycznymi Strzelno	oligofrenopedagogika- kurs kwalifikacyjny, logopedia-studia podyplomowe, terapia pedagogiczna- kurs kwalifikacyjny	kształcenie zintegrowane- studia magisterskie, wychowanie przedszkolne- studia magisterskie, metodyka nauczania języka angielskiego w okresie wczesnoszkolnym- kurs kwalifikacyjny	16	SP z Oddziałami Dwujęzycznymi w Strzelnie- uzupełnienie etatu, SOSW Strzelno- uzupełnienie etatu	18	18	
dplomowany	wych. Przedszkolne	studia magisterskie	oligofrenopedagogika-kurs kwalifikacyjny, nauczanie wczesnoszkolne-studia magisterskie, terapia pedagogiczna- kurs kwalifikacyjny	32		22	22	

dypłomowany	j. polski	język polski -czterosemestralne studia podyplomowe	nauczanie początkowe- studia magisterskie, wychowanie przedszkolne -studia magisterskie, religia- trzyletnie kolegium teologiczne	35	18	18	
dypłomowany	historia, świetlica, biblioteka, naucz. wczesnoszkolne, zaj. opiekuńcze w SOSW internacie w Strzelnie	historia- studia magisterskie, bibliotekoznawstwo -kurs kwalifikacyjny, pedagogika opiekuńczo- wychowawcza- kurs kwalifikacyjny, oligofrenopedagogika- kurs kwalifikacyjny, edukacja przedszkolna- studia podyplomowe, wychowanie fizyczne- studia magisterskie	zintegrowana edukacja wczesnoszkolna- studia podyplomowe, pedagogika specjalna, edukacja i rewalidacja osób z Autyzmem i Zespołem Aspergera- w trakcie realizacji	21	18	18	
dypłomowany	wych. fiz.			21	12	18	
mianowany	matematyka, informatyka	matematyka - studia magisterskie, informatyka- studia podyplomowe	oligofrenopedagogika -w trakcie realizacji	17	18	18	
kontraktowy	plastyka, muzyka	studia podyplomowe	edukacja elementarna- studia magr	2	6	18	
stażysta	nauczyciel wspomagający	edukacja elementarna z terapią pedagogiczną	ped. opiekuńczo-wych z terapią pedagogiczną	0	27	20	
dypłomowany	j. angielski	studia magisterskie		16	10	18	
dypłomowany	j. niemiecki	studia magisterskie	wych. do życia w rodzinie,	19	4	18	

mianowany	fizyka		studia podyplomowe	wych. Tech		24	SP z Oddziałami Dwujęzycznymi w Strzelnie- placówka macierzysta, SP Wronowy, SP Ciechrz	4	18	
dplomowany	biologia		studia magisterskie	sztuka - kurs kwalifikacyjny,		14	SP Ciechrz- placówka macierzysta	4	18	
mianowany	przyroda, przysposobienie do życia w rodzinie	przyroda- studia podyplomowe, przysposobienie do życia w rodzinie- kurs kwalifikacyjny		historia- studia magisterskie, bibliotekoznawstwo- kurs kwalifikacyjny		30	ZS-P w Strzelnie	10,5	18	
mianowany	religia		dwuletni kurs katechetyczny			38	ZS-P Strzelno	7	18	emeryt
dplomowany	geografia		studia magisterskie			38	SP z Oddziałami Dwujęzycznymi Strzelno	4	18	emeryt
dplomowany	ed. dla bezpieczeństwa		studia podyplomowe			27	SP z Oddziałami Dwujęzycznymi w Strzelnie, SP Wronowy, SP Ciechrz, SP Markowice, ZSP w Strzelnie-placówka macierzysta			

4

Projekt

z dnia 24 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR IX/ /2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 7 maja 2019 r.

**w sprawie włączenia Zakładu Energetyki Ciepłej w Strzelnie do Zarządu Gospodarki Komunalnej
i Mieszkaniowej w Strzelnie.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 12 ust. 1 pkt 2, ust. 3 i ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2017r. poz. 2077, z 2018r. poz. 62, 1000, 1366, 1669, 1693, 2354, 2500, z 2019 r. poz. 303, 326, 534)

uchwała się, co następuje :

§ 1. 1. Z dniem 30 czerwca 2019 r. dokonuje się reorganizacji gminnych zakładów budżetowych poprzez włączenie Zakładu Energetyki Ciepłej w Strzelnie do Zarządu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Strzelnie.

2. Mienie dotychczasowego Zakładu Energetyki Ciepłej przejmuje Zarząd Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Strzelnie.

3. Należności i zobowiązania zlikwidowanej jednostce budżetowej przejmuje Urząd Miejski w Strzelnie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zakład Energetyki Ciepłej w Strzelnie został utworzony na mocy uchwały Nr XIX/131/92 Rady Gminy w Strzelnie z dnia 30 marca 1992r. Działa w formie zakładu budżetowego. Obecnie zatrudnia 2 osoby na stanowiskach kierowniczych, 7 osób na stanowiskach pracowników fizycznych oraz 3 osoby w oparciu o umowy cywilno-prawne.

Pełniącym obowiązki kierownika ZEC do dnia 30 marca 2019r. był Pan Gerard Kotarski. W dniu 31 grudnia 2018 r. złożył rezygnację z ww. stanowiska, z zastosowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Obecna struktura ZEC wskazuje, że po połączeniu obydwu jednostek powstaną oszczędności, w tym przede wszystkim na poziomie zarządzania i obsługi księgowo-finansowej. Nadto należy wskazać, że poza sezonem grzewczym w ZEC występowała trudność w zapewnieniu gospodarczo uzasadnionego obciążenia pracą osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Wykorzystywanie tych osób do zadań statutowych ZEC odbywało się jedynie w ograniczonym zakresie. Audyt ZEC wykazał konieczność zmiany sposobu powierzania zadań pracownikom tego zakładu. Trudności w sensownym zagospodarowaniu sił i środków ZEC w dużej mierze przyczyniały się do uzyskiwania ujemnego wyniku finansowego zakładu.

Połączenie ZEC z Zarządem Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Strzelnie stanowi element „Planu postępowania naprawczego dla Gminy Strzelno na lata 2019-2021” przyjętego przez Radę Miejską Uchwałą Nr VI/50/2019 z dnia 14 marca 2019r. Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni zasadne.

5
Projekt

z dnia 24 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ STRZELNA
Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR IX/ /2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 7 maja 2019 r.

**uchylająca uchwałę zmieniającą uchwałę w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej
z siedzibą w Przyjezierzu i nadania jemu Statutu.**

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511, 1000, 1076, 1925, 2192 i 2354) w związku z art. 14 pkt 7a i art. 16 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077, z 2018r. poz. 62, 1000, 1366, 1669, 1693, 2354, 2500, z 2019 r. 303, 326, 534)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchyla się Uchwałę Nr VII/57/2019 Rady Miejskiej z dnia 26 marca 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą w Przyjezierzu i nadania jemu Statutu.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Strzelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Uchwała Nr VII/57/2019 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 26 marca 2019r. *zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą w Przyjezierzu i nadania jemu Statutu*, winna być uchylona. W opinii Wydziału Nadzoru i Kontroli Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w § 3 uchwały błędnie wpisano, że wchodzi ona w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Zdaniem Organu Nadzoru uchwała ta nie ma przymiotu prawa lokalnego, więc nie podlega publikacji i zaproponowano by Rada Miejska sama wyeliminowała z obrotu prawnego przedmiotową uchwałę a następnie nowo podjęła *uchwałę zmieniającą uchwałę w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą w Przyjezierzu i nadania jemu Statutu* z zastosowaniem właściwego przepisu o wejściu uchwały w życie z dniem podjęcia.

W przeciwnym wypadku Wojewoda Kujawsko Pomorski będzie zmuszony wydać rozstrzygnięcie nadzorcze stwierdzające nieważność przedmiotowej uchwały. Wobec powyższego podjęcie tej uchwały wydaje się konieczne.

Projekt

z dnia 24 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR IX/ /2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 7 maja 2019 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą w Przyjezierzu
i nadania jemu Statutu.**

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511, 1000, 1076, 1925, 2192 i 2354) w związku z art. 14 pkt. 7a i art. 16 ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077, z 2018 r. poz. 62, 1000, 1366, 1669, 1693, 2354, 2500, z 2019 r. 303, 326, 534)

uchwała się, co następuje:

§ 1. W Statucie Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą w Przyjezierzu stanowiącym załącznik do Uchwały Nr L/362/2014 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 1 lipca 2014 roku w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą w Przyjezierzu i nadania jemu Statutu, w rozdziale II Statutu Cele i zadania Zakładu” po § 8 dodaje się § 8a w następującym brzmieniu:

„§ 8a. Zakład jest podmiotem:

- 1) reintegracyjnym, tj. realizującym usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 2) wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą o charakterze usługowym, w związku z realizacją celu społecznego, w zakresie integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy pracowników lub nie przekazuje do budżetu organizatora, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału zakładu poprzez utworzenie Zakładowego Funduszu Aktywności, celem reintegracji zawodowej i społecznej oraz rehabilitacji leczniczej - niepełnosprawnych pracowników zakładu;
- 4) zarządzanym na zasadach demokratycznych, co oznacza partycypację pracowników we współzarządzaniu zakładem aktywności zawodowej poprzez udział pracowników w kształtowaniu działalności merytorycznej Zakładu Aktywności Zawodowej, tj. udział w zespołach programowych, udział w dyskusjach dotyczących rozwoju zakładu, poddawanie pomysłom, wygłaszanie opinii, konsultowanie rozwiązań. Szczegółowe zasady partycypacji w obszarach informacyjnym, konsultacyjnym i decyzyjnym określi Regulamin Organizacyjny;
- 5) w którym, wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt. 2 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie;
- 6) w którym, zatrudnienie odbywa się w oparciu o umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

W związku z ubieganiem się o zewnętrzne (unijne, ministerialne) źródła finansowania w zakresie bezzwrotnego wsparcia finansowego na tworzenie nowych miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach społecznych jakim jest Zakład, niezbędnym jest wprowadzenie zmian w statucie, spełniających warunki definicji podmiotu ekonomii społecznej w kontekście Zakładu Aktywności Zawodowej w Przyjezierzu, zgodnie z „Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączania społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020”. Powyższa zmiana pozwoli na rozwój Zakładu zarówno w zakresie inwestowania w infrastrukturę, tworzenia dodatkowych miejsc pracy oraz konkurencyjności usług.

7

Projekt

z dnia 24 kwietnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ STRZELNA

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR IX/ /2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 7 maja 2019 r.

w sprawie podwyższenia kryterium dochodowego uprawniającego do otrzymania pomocy w ramach wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1508, 1693, 2192, 2354, 2529 z 2019 r. poz. 271) w związku z uchwałą Nr 140 Rady Ministrów z dnia 15 października 2018 r. w sprawie ustanowienia wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023 (M. P. z 2018 r. poz. 1007), uchwala się, co następuje:

§ 1. Podwyższa się do 150% wysokość kryterium dochodowego dla osób samotnie gospodarujących oraz kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej – uprawniającego do otrzymania pomocy w formie świadczenia pieniężnego na zakup posiłku lub żywności dzieciom do czasu podjęcia nauki w szkole podstawowej, uczniom do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej lub szkoły ponadgimnazjalnej, osobom i rodzinom znajdującym się w sytuacjach wymienionych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej w szczególności osobom starszym, chorym lub niepełnosprawnym, w ramach wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023, o których mowa w Uchwale Nr 140 Rady Ministrów z dnia 15 października 2018 r. w sprawie ustanowienia wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023 (M. P. z 2018 r. poz. 1007).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLV/323/2014 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 27 lutego 2014 roku w sprawie podwyższenia kryterium dochodowego uprawniającego do przyznania zasiłku celowego na zakup posiłku lub żywności dla osób i rodzin wymienionych w Uchwale Nr 221 Rady Ministrów z dnia 10 grudnia 2013 roku w sprawie ustanowienia wieloletniego programu wspierania finansowego gmin w zakresie dożywiania "Pomoc państwa w zakresie dożywiania" na lata 2014-2020.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

UZASADNIENIE

Prawo do świadczeń z pomocy społecznej w formie określonej ustawą o pomocy społecznej, przysługuje osobom i rodzinom, jeżeli dochód osoby samotnie gospodarującej lub osoby w rodzinie nie przekracza kryterium dochodowego, o której mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca

2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1508 z późn. zm.). Od dnia 1 października 2018 r. Kryterium dochodowe dla osoby samotnie gospodarującej wynosi 701,00zł, natomiast na osobę w rodzinie 528,00 zł. Ustanowiony Uchwałą Rady Ministrów Nr 140 z dnia 15 października 2018 r. program w sprawie ustanowienia wieloletniego rządowego programu "Posiłek w szkole i w domu na lata 2019-2023" (M. P z 2018 r. poz. 1007) przewiduje udzielenie wsparcia finansowego gminom pomocy w formie posiłku świadczenia pieniężnego w postaci zasiłku celowego na zakup posiłku lub żywności oraz świadczenia rzeczowego w postaci produktów żywnościowych osobom spełniającym kryteria dochodowe w wysokości 150% kryterium dochodowe, o którym mowa w art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej. Jednocześnie wskazuje się, iż do 31 grudnia 2018r. obowiązywał program w zakresie dożywiania uchwalony na lata 2014-2020, który przewidywał kryterium dochodowe w wysokości 150% kryterium określonego w art. 8 ustawy o pomocy społecznej, na mocy ustawy z dnia 29 grudnia 2005 r. o ustanowieniu programu wieloletniego "Pomoc państwa w zakresie dożywiania" (Dz.U. z 2005r. Nr 267 poz.2259 z późn. zm.) Program ten był realizowany w okresie od 2006 roku do 2014 roku, a obecnie nie jest już kontynuowany.

W związku z powyższym oraz bardzo trudną sytuacją dochodową i życiową wielu osób i rodzin gminy Strzelno korzystających ze wsparcia systemu pomocy społecznej, podwyższenie kryterium dochodowego do 150% kryterium osoby samotnie gospodarującej i na osobę w rodzinie w zakresie pomocy w formie świadczenia pieniężnego na zakup posiłku skutecznie zapobiegnie rozszerzeniu się biedy i ubóstwa zwłaszcza w rodzinach wielodzietnych, niepełnych, a w szczególności zapewni tym rodzinom podstawową potrzebę jaką jest posiłek oraz stworzy bezpieczeństwo egzystencji. W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.